

# A N U N C I O

La Junta de Gobierno Local de este Excmo. Ayuntamiento, en sesión celebrada el día 23 de Agosto de 2016, adoptó el siguiente acuerdo:

**PRIMERO.-** Aprobar la OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARA EL AÑO 2015, que a continuación se relacionan:

**ACCESO LIBRE:**

| <b>GRUPO SEGÚN ART.76 RDL 5/2015 TRLEBEP</b> | <b>CLASIFICACION CUERPO, ESCALA, SUBESCALA</b>                        | <b>Nº VACANTES</b> | <b>DENOMINACION PLAZA</b> | <b>SISTEMA DE SELECCION</b> |
|--|---|--------------------|---------------------------|-----------------------------|
| <b>C1</b>                                    | <i>ESCALA ADMINISTRACION ESPECIAL, SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES</i> | <b>3</b>           | <i>AGENTE DE POLICIA</i>  | <i>OPOSICION LIBRE</i>      |

**SEGUNDO.-** De acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del RDL 5/2015, de 30 de octubre, se reservará un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2, del artículo 4, del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en el Excmo. Ayuntamiento de Zamora.

**TERCERO.-** El principio de igualdad en el empleo público, en los criterios de actuación en relación a la presente oferta de empleo, se observará conforme al contenido de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de Mujeres y Hombres.

**Lo que se hace público para general conocimiento.**

**ZAMORA, 2 DE SEPTIEMBRE DE 2016  
EL ALCALDE,**

**FDO. FRANCISCO GUARIDO VIÑUELA**